
湘西民族职业技术学院
学生专业技能考核标准

服装与服饰设计

2019年7月

目 录

一、专业名称.....	1
二、考核目标.....	2
三、考核内容.....	2
(一) 专业基本技能.....	2
(二) 岗位核心技能.....	3
四、评价标准.....	4
(一) 专业基本技能评价标准.....	4
(二) 岗位核心技能评价标准.....	5
五、考核方式.....	6

一、专业名称

1. 专业名称：服装与服饰设计专业。

2. 专业方向：服装设计与工艺方向、服装制版与工艺方向等

二、考核目标

服装与服饰设计专业技能考核标准的工作目标，是通过专业技能抽考考核标准的实施，来检验该专业的教育教学水平，并以专业技能考核标准为蓝本，引导该专业教学内容的改革，规范专业教学内容。

服装与服饰设计专业技能考核标准分为二大模块：一是必考模块，二是选考模块。必考模块为专业基本技能模块，是该专业学生必须掌握的技能，是该专业的学生必须参加的考核模块。选考模块为岗位核心能力模块，岗位核心能力模块是学生从事岗位工作必须掌握的核心技能。根据区域经济特征、办学定位和办学条件，可选择岗位核心能力模块中的任一项目进行抽考。通过必考和选考两种形式，达到客观检验各校专业教学水平的目标。

在考核内容设计的导向上，主要突出专业技能考核标准与服装行业企业对人才的需求的紧密关系，考核标准涵括了设计表现技法、产品设计、服装工艺等专业技能，体现了服装企业对于复合型人才的需求特点。

三、考核内容

（一）专业基本技能

时装画技法

基本要求：时装画技法包含两个方面的要求，一是手绘服装款式图，二是手绘服装效果图。

手绘服装款式图要求线条清晰流畅，粗细恰当；服装款式比例协调，结构准确；款式细节描绘清楚，工艺特征明确；构图合理、美观，符合形式美法则。

手绘服装效果图要求人体比例、动态和各部位造型准确，线条流畅，衣纹表达准确；服装款式造型准确，局部细节表达清晰；色彩表现技法娴熟，服装的色彩、面料质地和图案与提供的服装图片保持一致；构图合理，美观，符合形式美法则，排版手绘表现在 8K 水彩纸上。

按照服装企业产品设计岗位员工的工作过程完成手绘任务，符合服装企业产品设计员工的基本素养要求（创新、认真、细致、整洁、耐心），能事前做好准备工作，

体现良好的工作习惯。

符合企业基本的 6S（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全）管理要求。按要求使用水彩、水粉、水桶等材料及工具，保持工作台及地面清洁，完成操作后及时清扫杂物，保持环境卫生。

（二）岗位核心技能

模块二 服装系列设计

基本要求：根据命题要求，完成二套服装产品的设计任务，按照主题风格等要求进行设计，运用绘图软件 CorelDRAW 或 Photoshop 表现服装正背面款式图。包括主题名称、设计说明、正背面款式图的色彩设计表达、面辅料搭配等，并将它们排版在一张 A4 的页面上。

系列服装设计要与命题风格协调统一，主要设计元素在系列拓展产品中要具有关联性与流动性，套与套之间要处理好相似性与差异性的关系。款式设计、色彩搭配、面料设计及主要设计元素等符合当今流行趋势，体现市场性和创意性。色调明确，主色与辅助色搭配协调，如有图案设计要求，图案须与服装风格协调。

款式图要求比例及造型准确，轮廓线与内部结构线区分明显，装饰、辅配件及线迹表达清晰，符合企业款式图的技术规范，构图美观，色彩搭配协调，面辅料表现清晰。

符合服装企业产品设计员工的基本素养要求（创新、认真、细致、整洁、耐心），体现良好的工作习惯，能事前做好准备工作，按照服装企业产品设计岗位的工作过程完成设计任务，正确操作电脑及保存文件。

符合企业基本的 6S（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全）管理要求。能按要求进行电源开关的检查、工具的定置及归位、保持工作台面清洁、及时清扫杂物等，具有安全操作、安全用电意识。

模块二 服装零部件工艺制作

基本要求：按照服装企业流水线生产的质量标准和工作过程，依据提供的服装零部件组合款式图，完成服装零部件裁剪和制作。

根据服装零部件组合款式图，使用提供的白坯布完成服装零部件的裁剪和制

作。服装零部件缝制成品须与图纸规定的产品一致，不允许制作与图纸无关的产品。零部件工艺成品规格尺寸符合要求，无烫黄、污渍、残破现象。如有开线袋，则开线四角方正，无毛漏，宽窄一致；如有开衩，则衩口平服，衩条不反翘；如有贴袋，则袋身下部或方正、或圆顺，袋盖掩住袋身上端，袋身上端两侧不外露，袋盖不反翘，自然窝服；如有领子，左右领角对称，绱领平服，翻领要有窝势，松紧适宜，缉线宽窄一致；如有绱袖，要求袖山圆顺，袖位准确。

具有服装企业生产制作员工的基本素质要求（认真、细致、客观、整洁、谨慎、耐心），按照服装企业生产制作岗位的工作过程完成服装零部件纸样设计和工艺制作工作任务。体现良好的工作习惯，能事前做好准备工作，工作中思路清晰、条理清楚、有条不紊。

符合企业基本的 6S（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全）管理要求。能按要求进行工具的定置及归位、保持工作台面清洁、及时清扫杂物等；在服装工艺制作过程中，离开缝制机器进行整烫或从事其他工作时，能及时关闭机器电源开关，避免损坏电机；在整烫成品及成品过程中，注意熨斗的温度，不烧焦台布和桌面。具有安全操作、安全用电意识。

四、评价标准

（一）专业基本技能评价标准

模块一 时装画技法评价标准

时装画技法评价标准

评价内容		配分	考核点	备注
操作规范与职业素养（10分）		1分	纪律：服从安排、不迟到等。	本项目只记扣分，扣完为止。
		4分	清洁：场地清扫等。	
		2分	安全生产：按规程操作等。	
		2分	职业规范：工具摆放等并符合“6S”要求。	
		1分	事先做好准备工作、工作不超时等。	
作品 （9 0 分）	手绘 效果 图	人体造型	15分	人体比例准确，动态协调；并能很好地展现服装的亮点。五官刻画准确，面部表情生动、自然。
		款式造型	10分	款式造型及比例与提供的服装款式图片吻合。
		服装色彩	10分	色彩与提供的服装图片色彩基本一致。
		面料质地与图案	15分	面料质地与图案表现与提供的服装图片相似。

手 绘 款 式 图 排 版	比例及造型	10分	款式图比例及造型准确，造型特征与提供的图片一致。	
	结构	5分	款式图结构线位置准确，无遗漏。	
	局部造型	5分	局部造型准确，与整体比例协调。	
	线条	10分	线条流畅，肯定；款式图轮廓线与内部结构线区分明显，结构线迹、造型线迹、辅配件等表达清晰。	
	画面构图	5分	构图美观，版式新颖。	
	卷面	5分	卷面整洁、干净。	

(二) 岗位核心技能评价标准

模块一 服装产品设计评价标准

服装系列设计评价标准

评价内容		配分	考核点	备注
操作规范与职业素养 (10分)		1分	纪律：服从安排、不迟到等。	本项目只记扣分，扣完为止。
		4分	清洁：场地清扫等。	
		2分	按规程操作等。	
		2分	职业规范：工具摆放等并符合“6S”要求。	
		1分	事先做好准备工作、工作不超时等。	
作品 (90分)	创意设计	10分	系列服装设计的风格与任务要求保持一致，符合主题要求；偏离主题扣4分，主题不符合要求扣6分。	作品必须是原创作品，发现抄袭记0分。
		20分	款式造型设计新颖别致，具有市场性与创意性；设计平淡无创新点扣10分，设计不实用扣10分。	
		10分	设计元素在系列服装中具有相似性与差异性；设计元素在系列服装中无关联性扣10分。	
		10分	色系明确，主色与辅助色搭配协调；色调倾向不明确，配色混乱，色彩无主次，每项扣5分，扣完为止。	
		10分	材料搭配合理，面料质感表达准确；材料搭配不协调，面料质感表达不清楚每项扣5分，扣完为止。	
	设计表达	20分	款式图比例及造型准确；色彩搭配协调；款式图轮廓线与内部结构线区分明显，装饰、辅配件及线迹表达清晰；款式图各部位比例失调扣2分，结构造型每错一处扣2分，款式图线迹不清晰扣2分，轮廓线与内部结构线无粗细区分扣2分，装饰、辅配件及线迹表达不清晰，不正确每处扣1分，扣完为止。	
	画面构图	5分	构图美观，版式新颖；构图比例失调，版式欠美观扣5分。	
文件格式	5分	源文件、JPG等格式文件齐全；少一个文件扣2.5分。		

模块二 服装工艺制作评价标准

服装零部件工艺制作评价标准

评价内容		配分	考核点	备注
操作规范与职业素养 (10分)		1分	纪律：服从安排、不迟到等。	本项目只记扣分，扣完为止；出现人伤械损等较大事故整个测评成绩记0分。
		1分	清洁：场地清扫等。	
		4分	安全生产：安全用电；安全操作机器、剪刀、熨斗等；按规程操作等。	
		3分	职业规范：正确操作机器等设备；工具摆放等并符合“6S”要求。	
		1分	事先做好准备工作、工作不超时等。	
作品 (90分)	裁剪 质量	5分	裁片与零部件图片一致；不一致扣5分。	
		5分	各部位的尺寸规格符合要求，裁片修剪直线顺直、弧线圆顺；发现尺寸不合理、线条不圆顺一处扣1分，扣完为止。	

	缝制质量	70分	1、缝份均匀，缝制平服；线迹均匀，松紧适宜；成品无线头。 2、口袋：（1）贴袋：方袋袋身方正、圆袋袋身圆顺；袋盖掩住袋身上端，袋盖不反翘，自然窝服；（2）嵌线袋，四角方正，无毛漏，嵌线条宽窄一致；如有明线则线迹均匀，宽窄一致。（3）插袋：缉线顺直，袋口平服。成品符合图片要求 3、开衩：衩口平服，衩角规正、衩条不反翘，线迹顺直，宽窄一致。 4、领：左右领角对称、长短一致，造型符合图片要求，绶领平服，自然窝服，不反翘，明线线迹均匀，宽窄一致。 5、袖：袖型符合图片要求，造型美观，装袖圆顺，袖位准确。 6、拉链：安装平服，缉线顺直，拉链左右长短一致，拉合顺畅，缝制工艺符合图片要求。 7、褶饰：褶皱自然美观，褶量分布均匀。发现以上缝制质量不合格一处扣3分，扣完为止。	
	熨烫质量	10分	成品无烫黄、污渍、残破、断线等现象；发现一处扣2分，扣完为止。	

五、考核方式

根据专业技能考核基本要求，本专业（类）技能考核设计了时装画技法1个专业基本技能模块，服装产品设计、服装工艺制作等2个岗位核心技能模块。每个模块下设若干操作试题。考核时，要求学生能按照相关操作规范独立完成给定任务，并体现良好的职业精神与职业素养。

服装与服饰设计专业学生专业技能考核为“1+1”形式，即1个必须掌握的专业基本技能模块加1个选择性掌握的岗位核心技能模块。其中，时装画技法模块为必须掌握的专业基本技能模块，为第一个抽考模块。服装产品设计、服装工艺制作等2个模块为选择性掌握的岗位核心技能模块，学校根据自身的办学定位与特色，可从2个选择性掌握的岗位核心技能模块中选择其中一个模块的一个内容作为第二个抽考模块。

测试前三天，由各被抽测院校上报选考模块与被抽测学生的人数，由抽考承办学校工作人员登记备案。

必考模块的试题抽取：在测试前2小时，由现场考评组长或考评员从试题库中抽取1道试题作为本场测试试题。

选考模块的试题抽取：在学生进入必考模块的试题测试30分钟后，即开始选考模块的试题抽取工作，由各院校领队负责抽取选考模块的试题。

根据各校选择的选考模块，依据服装产品设计、服装工艺制作的顺序，确定抽题顺序。

抽考承办学校事先准备好各选考模块的抽签箱，制作好密封的试题抽签条码，每个院校的领队须抽取 1 道试题，作为本校参加抽查考试学生的试题。

参加测试的学生须在测试前 40 分钟到达侯考地点，考评员组织学生抽签确定工位号，并登记备案。